



## APEL PENTRU INSCRIERI

Sunteti o companie cu lucratori in varsta de 55+?  
Sunteti un lucrator in varsta de 55+?  
Sunteti din Cipru, Grecia, Italia, Romania sau Spania?

**LUATI PARTE LA PROGRAMUL DE CONSILIERE VOCATIONALA BEOLD PENTRU LUCRATORI VARSTNICI! PROGRAMUL DE FORMARE VA FI ORGANIZAT IN CADRUL PARTENERIATULUI DIN PROIECTUL BEOLD IN PERIOADA DE LA MIJLOCUL LUNII OCTOMBRIE 2018.**

**DACA SUNTETI INTERESATI LUATI LEGATURA CU NOI!**

Proiectul BeOld organizeaza un program de formare pentru sprijinirea lucratorilor varstnici pentru a-si imbunatati capacitatea de insertie profesionala si pentru a face fata cu succes tranzitiilor datorate varstei. Programul de formare se concentreaza pe urmatorul continut :

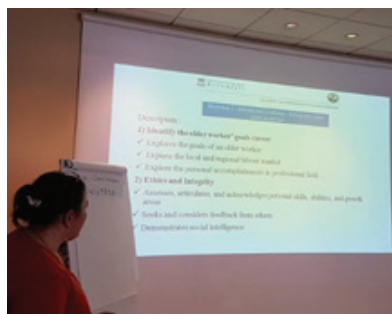
- stabilirea obiectivelor pentru cariera lucratorilor in varsta
- a face fata tranzitiilor de viata si de varsta
- dezvoltare personala
- imbunatatirea stimei de sine
- dezvoltarea de noi competente ale lucratorilor in varsta
- adaptarea pietei fortei de munca si invatarea intergenerationala

**Productivitatea la locul de munca la o varsta inaintata este sporita printr-o stima de sine mai buna, prin gasirea unui echilibru corect intre viata profesionala si cea personala /familie, gasirea unei noi surse de a se bucura de viata profesionala in conditia unei stari de sanatate buna.**

Aceasta este ceea ce programul nostru are ca scop: dotarea angajatilor 55+ cu competente mai bune si facilitarea mentoratului pentru tinerele generatii, ceea ce va fi de asemenea un beneficiu pentru companie.

Pentru mai multe informatii, va rugam sa contactati partenerul BeOld din tara dvs.:  
[www.beold.eu/partner-e-contatti](http://www.beold.eu/partner-e-contatti)

# CONSORTIUL BEOLD ESTE PREGATIT SA FORMEZE LUCRATORI 55+!



În perioada 9 – 11 iulie, Universitatea din București – Facultatea de Psihologie și Științele Educației, unul dintre partenerii proiectului eOld va organiza un program de „Formare de Formatori” program care va fi urmat de formatori, consilieri vocazionali, profesioniști din educația

adultilor care lucrează cu lucratori varstnici. Formarea din București va avea ca grup țintă partenerii BeOld care vor testa programul în țările lor până la mijlocul lunii octombrie (vezi ‘apelul pentru înscrieri’ de mai sus). Odată ce programul va fi testat, el va fi diseminat către contactele relevante și organizații pentru a îmbunătăți capacitatea de inserție și a dezvolta noi oportunități de carieră a lucratorilor varstnici.

Programul de “formare a formatorilor” va urmări să ajute lucratorii mai în vârstă să își stabilească obiectivele, să facă față tranzițiilor viața/varsta, să-și demonstreze încrederea în sine și să-și dezvolte noi abilități. Acesta se va concentra pe consolidarea următoarelor competențe:

## a) Competențe cheie (transversale)

1. Volontă de învățare
2. Competențe sociale și civice
3. Competențe antreprenoriale

## b) Competențe generale:

1. Activități de planificare
2. Comunicare cu beneficiarii
3. Lucrul în echipă

## c) Competențe specifice:

1. Crearea spațiului pentru o interacțiune cu lucratorul varstnic consiliat
2. Analiza nevoilor lucratorilor varstnici pentru a-și menține capacitatea de angajare
3. Dezvoltarea sesiunilor de consiliere structurală pentru lucratori varstnici pentru a-și menține capacitatea lor de angajare.

Formatorii experți de la Universitatea din București sunt : Profesor Asociat Ph.D. Urea Ionela Roxana - coordonator de la Universitatea din București, Profesor Ph.D. Doru Vlad Popovici – Conducător al Departamentului de Educație Specială, Profesor Asociat Ph.D. Chraif Mihaela, Coordonator al Laboratorului de Psihologie a Muncii, Transport și Servicii – Departamentul de Psihologie.

# E-BOOK: RAPORT TRANSNATIONAL

GENERATIILE @ MUNCA – BARIERE SI RESURSE ALE  
DIFERITELOR GENERATII LA LOCUL DE MUNCA



În aprilie 2018, Consorțiul Be-Old a lansat primul său rezultat E-BOOK RAPORT TRANSNATIONAL: Generații@munca – Bariere și resurse ale diferitelor generații la locul de muncă. Publicația identifică cadrul de angajare a lucratorilor în vârstă în cele cinci state UE implicate în proiect (Cipru, Grecia, Italia, România și Spania). În toate cele 5 țări, a fost realizată o cercetare de birou și de teren și mai specific analiza literaturii în domeniu, politici curente și identificarea de bune practici și interviuri realizate cu lucratori

varstnici și cu manageri de Resurse Umane. În toate statele de caz, vârsta limită de pensionare și rata de angajare a lucratorilor peste 55 de ani au crescut. Cu toate acestea, există o lipsă a politicilor formale și de bune practici pentru a sprijini lucratorii varstnici la nivel național și organizațional. Principalele constatări ale interviurilor au fost identificarea barierelor și resurselor lucratorilor varstnici. Oboseala, condiția fizică și abilitățile digitale au fost raportate ca principalele bariere, în timp ce cunoștințele și experiența ca principalele avantaje. Tema comună din răspunsurile participanților a fost că barierele și resursele ar putea fi folosite cu potențial maxim, atât timp cât se produc reforme specifice. Specific, un program de lucru mai flexibil ar putea aborda condiția fizică, în timp ce activitățile de învățare ar putea îmbunătăți abilitățile digitale ale lucratorilor. În plus, experiența lucratorilor varstnici ar putea fi folosită într-un proces de mentorat, sub forma interacțiunii intergeneraționale. În acest context, recomandările pentru politici ale raportului nostru sunt următoarele:

1. Modificarea condițiilor de muncă în funcție de nevoile angajaților
2. Învățarea de-a lungul vieții ca proces obligatoriu
3. Mentoratul ca procedură standard

Global, persoanele cu vârsta de 55+, de fapt nu poate fi considerat “varstnic” în zilele noastre, așa cum studiul nostru dorește să sublinieze, și sunt plini de potențialul de a contribui foarte mult pe piața muncii, actuală și viitoare, atât timp cât vor fi puse în practică politici și stimulente.

## Descarcati e-book

# INTALNIRI ALE PROIECTULUI BEOLD



Partenerii proiectului BeOld se intalnesc la fiecare 6 luni pentru a monitoriza activitatile proiectului:

## **Prima INTALNIRE TRANSNATIONALA- in Grecia in perioada 30 noiembrie – 01 decembrie 2017**

Partenerii s-au intalnit in Atena la kick off meeting a proiectului. Intalnirea a reprezentat ocazia ca partenerii sa se cunoasca si sa discute in continuare obiectivele BeOld care urmaresc:

- sa propuna o abordare integrata pentru cresterea participarii persoanelor varstnice la piata muncii
- sa promoveze incluziunea sociala a persoanelor varstnice printr-o mai buna integrare in munca
- sa combata discriminarea pe criterii de varsta
- sa promoveze invatarea intergenerationala si mentoratul activitatilor la locul de munca
- sa dezvolte competentele educatorilor in acest domeniu
- sa propuna un model de politici pentru sprijinirea lucratorilor varstnici

**A doua INTALNIRE TRANSNATIONALA - in data de 5 mai 2018, Consortiul s-a intalnit in Nicosia sa discute despre rezultatele intermediare ale proiectului si pasii urmasori. Schimbul de opinii axat pe rezultatele raportului „Generatii@munca – Bariere si resurse ale diferitelor generatii la locul de munca” (rezultatul intelectual 1) si pregatirea formarii BeOld pentru lucratorii varstnici (rezultatul intelectual 2). Pentru mai multe informatii va rog sa cititi articolul de mai sus.**

**A treia INTALNIRE TRANSNATIONALA in Spania: Urmatoarea Intalnire Transnationala va avea loc in Santander in perioada 6 – 7 septembrie 2018.**

Mai multe informatii vor fi disponibile in urmatorul Newsletter.

## VREI SA GASESTI MAI MULTE INFORMATII DESPRE PROIECT?

Arunca o privire la [leafletul proiectului](#), care este disponibil in engleza, greaca, italiana, romana si spaniola.

**Puteti de asemenea sa dati like paginii de [facebook BeOld](#), sau sa accesati [website-ul BeOld](#).**

Pe website puteti de asemenea sa gasiti lista [partenerilor proiectului](#) si contactele lor daca doriti sa aveti mai multe informatii despre activitatile BeOld in tarile specificate.